

VERBALE N.1

In data 3 Novembre 2022 alle ore 8:45 presso i locali del piano terra della sede della Direzione Amministrativa dell'IRCCS CENTRO NEUROLESI "BONINO PULEJO", sito in Messina via Salita Contino n.26, si è riunita la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, costituita con deliberazione n.796 del 28/10/2022, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione.

La Commissione è composta come segue:

- Dott. Giuseppe Rao-Direttore Sanitario — componente di diritto;
- Prof. Angelo Quartarone Direttore Scientifico – componente di diritto;
- Dott. Paolo Malacarne— già Direttore di UOC di Anestesia e Rianimazione del A.U.O.P di Pisa
- Dott.ssa Maria De Cristofaro –Direttore UOC di Anestesia e Rianimazione dell'A.O.R.N. Cardarelli
- Dott. Francesco Damiani— Direttore UOC di Anestesia dell'ASP di Trapani P.O. Mazara Del Vallo.

E' presente inoltre la Dott.ssa Daniela Crimaldi in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo.

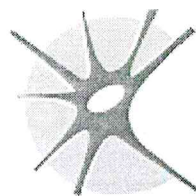
Preliminarmente i componenti della Commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese. Il segretario mostra ai componenti della commissione l'elenco dei candidati già inviato a ciascuno al momento della designazione. Tutti i componenti dichiarano di non avere rapporti di parentela con i candidati. In particolare i componenti della Commissione, presa visione delle domande di partecipazione pervenute e dei relativi nominativi, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti dei suddetti aspiranti non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili).

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, si dichiara aperta la seduta odierna.

La commissione procede ad eleggere il Presidente nella persona del Dr.Paolo Malacarne.

La Commissione prende atto:

- ☐ delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dei DD.PP.RR. nn. 483 e 484, del D.A. 2274/2014 "*...Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari*
- ☐ della delibera di indizione dell'avviso di che trattasi n.29 del 19.01.2022 "*...Avviso pubblico per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione.*
- ☐ della pubblicazione integrale dell'avviso sulla GURS n.5 del 25/02/2022 serie speciale concorsi;
- ☐ della pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla GURI n.27 del 5/4/2022 ;
- ☐ della delibera n.697 del 22/09/2022 di nomina componenti commissione;
- ☐ della delibera n.796 del 28/10/2022 di modifica deliberazione n.697/2022;
- ☐ della delibera n.794 del 28/10/2022 di rettifica punteggi bando di concorso;
- ☐ della deliberazione n.382 del 12/05/2022 con cui si è preso atto, che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva fissato per il 5/05/2022 sono pervenute n. 8 istanze, che di seguito si elencano in ordine alfabetico:



	COGNOME e NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA
1	Floridia Daniela	Milazzo 18/11/1972
2	Genovese Antonino	Barcellona P.G 10/04/1984
3	Giardina Massimiliano	Messina 20/10/1973
4	Leonardi Salvatore	Messina 08/09/1973
5	Leto Giuseppe	Messina 12/07/1975
6	Puliatti Francesco	Messina 06/02/1967
7	Spavara Maria	Firenze 02/01/1965
8	Vazzana Pasquale	Vibo Valentia 21/12/1976

- ☐ delle note con le quali sono stati convocati i candidati per il giorno 3 Novembre alle ore 15 per la prova colloquio, trasmesse a mezzo pec dal protocollo generale informatizzato in data 26/09/2022 quindi entro i 15 giorni previsti dal bando di selezione e della comunicazione di rinvio inoltrata in data 14/10/2022 (rapporti di consegna tutti agli atti del competente ufficio) Nessuna delle delibere citate ha registrato formale opposizione esaurito il tempo della pubblicazione.

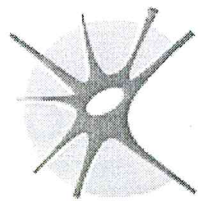
Tutti i componenti dichiarano:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- Il componente Dr.Paolo Malacarne dichiara di essere in quiescenza dal mese di dicembre 2021.
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.Igs 165/2001.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti, e dei requisiti di ammissione;
- B. Definizione dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Conferma Ammissione dei candidati con delibera n.382/2022 ;
- D. Valutazione dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- E. Modalità dell'espletamento dei colloqui;
- F. Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
- G. Pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO



FABBISOGNO

La struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. Piemonte, classificato DEA di 1° livello, afferisce al Dipartimento Urgenza-Emergenza ed è dotata di n. 8 posti letto di terapia intensiva. La suddetta struttura complessa articola la sua attività operatoria con n. 3 sale operatorie per gli interventi in elezione e in urgenza delle Unità Operative di area chirurgica e medica presenti nel presidio. L'Unità Operativa garantisce gli interventi in emergenza H24 con sala operatoria dedicata ed assicura l'anestesia rianimatoria nelle degenze nelle patologie mediche e chirurgiche bisognevoli di supporto rianimatorio. L'unità operativa svolge attività di procurement di tessuti e di organi.

Profilo oggettivo

Competenze organizzativo-gestionali e relazionali, di innovazione, ricerca, governo clinico.

☐ Possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale in area intensiva e rianimatoria, con particolare riguardo alla capacità di programmazione dell'appropriatezza delle attività, di valutazione dei carichi di lavoro assegnati e della crescita professionale dei collaboratori.

☐ Adeguata esperienza organizzativa per la gestione dei rapporti con le altre figure professionali coinvolte nell'attività di sala operatoria.

☐ Capacità di adottare strumenti di gestione per processi nell'organizzazione delle attività dei blocchi chirurgici, al fine di migliorare l'efficienza di sala operatoria.

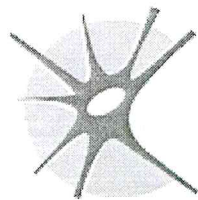
☐ Capacità di stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti, redatti secondo le migliori e più moderne evidenze scientifiche, e per la integrazione dei percorsi in collaborazione con le altre discipline specialistiche.

☐ Consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie in ambito intensivo, anestesilogico e rianimatorio.

☐ Capacità programmatiche e gestionali da esercitare nell'organizzazione e gestione efficiente della Struttura Complessa, garantendo collaborazione propositiva e piena integrazione in ambito intra e interaziendale.

☐ Capacità di perseguire e ottimizzare un utilizzo appropriato delle risorse umane tecnologiche disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di programmazione concordate in sede di budget, favorendo l'integrazione armonica delle professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali (personale medico, infermieristico e tecnico-sanitario).

☐ Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale della clinical competence coerente con le attitudini individuali



e con le esigenze e gli obiettivi aziendali e capacità di migliorare la qualità dei servizi (outcome clinici) capitalizzando la condivisione delle conoscenze e delle risorse.

☐ Capacità di innovazione e conoscenze specifiche di Clinical Governance e di EBM, utili a perseguire l'appropriatezza clinica e organizzativa, lo sviluppo della qualità dell'assistenza, la gestione del rischio clinico, l'audit, l'implementazione appropriata di nuove tecnologie, il rispetto e l'attuazione di procedure idonee a garantire la sicurezza, nel rispetto di linee guida;

☐ Capacità di orientare la pratica verso l'appropriatezza e il governo clinico, attraverso l'introduzione sia di linee guida basate sull'evidenza, sia di percorsi integrati di cura (Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali, PDTA) che, nel rispetto delle linee guida nazionali ed internazionali, siano espressione di un lavoro comune e condiviso con le altre UUOO della rete, nel rispetto delle specificità di ciascuna, e garantiscano a tutti i pazienti che accedono ai servizi aziendali analoghi standard di efficacia e qualità delle prestazioni, in un'ottica orientata al paziente, all'ascolto dei bisogni e alla relazione empatica.

☐ Comprovata esperienza nell'ambito della ricerca clinica, anche con titolarità di studi clinici/studi traslazionali, mono/multicentrici.

☐ Documentata produzione scientifica pubblicata su riviste italiane e/o internazionali.

☐ Qualificata attività congressuale come relatore in eventi di rilevanza regionale/nazionale.

☐ Comprovata esperienza nell'ambito formativo del personale, sia come tutor di riferimento sia nell'organizzazione di eventi formativi.

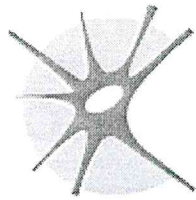
☐ Adeguata e consolidata capacità di formazione nei settori di riferimento nella disciplina, qualificata esperienza in attività didattiche, soprattutto nella formazione sul campo.

Profilo soggettivo

☐ Comprovata competenza ed esperienza assistenziale in anestesia per interventi di chirurgia maggiore.

☐ Esperienza documentata nell'ambito dell'attività anestesiológica di salaoperatoria con particolare riferimento ad una casistica operatoria differenziata nelle diverse discipline chirurgiche, comprese la chirurgia robotica, bariatrica ed urologica, sia in elezione che in regime di emergenza-urgenza.

☐ Orientamento alle tecniche di anestesia locoregionale ed alle tecniche di anestesia generale, endovenosa e/o inalatoria a basso impatto ambientale.



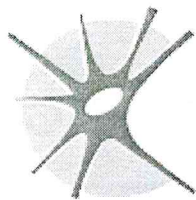
- ☐ Competenza assistenziale del paziente critico, in particolare in campo intensivologico generale polivalente, con capacità di integrazione con le altre discipline.
- ☐ Orientamento al controllo epidemiologico delle infezioni in Terapia Intensiva con capacità di implementazione di strategie specifiche di controllo, in stretta collaborazione con gli organismi aziendali competenti.
- ☐ Organizzazione e gestione dell'Emergenza Intraospedaliera
- ☐ Orientamento e promozione allo sviluppo ed adeguamento tecnologico e delle competenze tecnico-professionali, favorendo il turn-over ed il tutoraggio "fra pari"
- ☐ Capacità ed orientamento alla gestione dei rapporti con le altre strutture della rete dell'emergenza-urgenza
- ☐ Capacità ed orientamento al procurement ed al rapporto con i centri di riferimento per i trapianti di organi e tessuti

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) età: come previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/5/1997, n. 127, la partecipazione alla presente selezione non è soggetta a limiti di età; pertanto possono partecipare tutti coloro che abbiano un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
- b) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- c) idoneità lavorativa alle mansioni specifiche della posizione funzionale a selezione. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente.
- d) godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- a. iscrizione all'albo dell'ordine dei medici-chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione in Italia prima dell'attribuzione dell'incarico. L'iscrizione è attestata da certificato rilasciato dall'Ordine in data non anteriore a mesi sei dalla scadenza dell'avviso o autocertificazione ai sensi del dprn.445/2000;



b. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Anestesia e Rianimazione o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di Anestesia e Rianimazione o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina medesima. L'anzianità di servizio utile per l'accesso deve essere maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. 10/12/1997, n. 484 nonché in ogni altra disposizione normativa vigente. Le discipline equipollenti sono quelle previste dal D.M. 30/1/1998 e s.m.i. Se conseguito all'estero, il titolo di studio deve essere riconosciuto equiparato all'analogo titolo di studio acquisito in Italia secondo la normativa vigente. Se il servizio è stato prestato all'estero dovrà risultare riconosciuto dalla competente autorità;

c. attestato di formazione manageriale. L'incarico sarà attribuito anche senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato al primo corso utile ed entro un anno dal conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 15 comma 8 d. lgs. n.502/92;

d. curriculum vitae redatto ai sensi dell'art. 8 comma 3 del dpr 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 dpr n.484/97.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione.

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DEI COLLOQUI E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;

La Commissione, valuterà i candidati sulla base dei curricula e di un colloquio e disporrà complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- ☐ 50 punti per il curriculum;
- ☐ 50 punti per il colloquio;

La Commissione prende atto di quanto espressamente previsto dal D.A. 2274/2014 che al capo 4 **"Criteri di valutazione"** stabilisce che *"...la commissione, per quanto attiene la macroarea Curriculum, procederà ad attribuire, per ogni fattore di valutazione, fra quelli indicati in calce, il punteggio massimo attribuibile fino al punteggio massimo di 50 punti previsti per la macroarea..."*

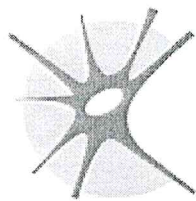
A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2"

Curriculum (max 50 punti)

Il punteggio per la valutazione del Curriculum verrà ripartito ed attribuito come segue:

A Esperienze professionali (max 30 punti)

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia



professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (max 10)

3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. (punti min 2, max 10)

B. Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica max 20 Punti)

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)
2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario inerenti la disciplina; (punti 2)
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore attinenti alla disciplina; (punti min 2, max 6)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Colloquio (max 50 punti)

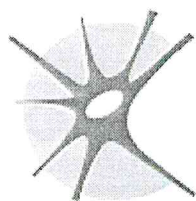
La Commissione, nell'assegnazione del punteggio relativo al colloquio terrà conto:

- o della chiarezza espositiva;
- o della correttezza delle risposte;
- o dell'uso di linguaggio scientifico appropriato;
- o della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior gestione degli argomenti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. della visione e originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza, dell'aggiornamento delle conoscenze e della capacità organizzativo – gestionale.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria per il conseguimento dell'idoneità è rappresentata dal punteggio di **35/50**.

La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico svolgere. Vengono quindi predisposti n.3 buste contenenti ciascuna una domanda concernente aspetti tecnico professionali e una domanda concernente gli aspetti organizzativo-gestionali.

- La commissione decide di attribuire il punteggio come segue: capacità tecnico professionali; max punti 30



Accertamento delle organizzativo- gestionali max punti 20.

Al fine di garantire la parità di trattamento, la commissione stabilisce che gli argomenti oggetto del colloquio saranno uguali per tutti i candidati.

Si procede, quindi alla valutazione dei *curricula*, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede, che allegate al presente verbale, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

Esperienze professionali

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni" - Azienda di provenienza: la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D. A. Salute 22/2019, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte nel contesto regionale:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Di base	1

Sul punto 2 "Posizione funzionale: La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con la logica ai disposti del D.L. 158/2012 e del D.A. 2274/2014.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

Punti 1 per anno per titolare o facente funzione di UOC, o di Dipartimento

Punti 0,7 per titolare di UOSD o Responsabile *de facto*

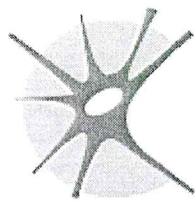
Punti 0,5 per anno per UOS

Punti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità

Punti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale.

Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero.

Sul punto 3 "Tipologia qualitativa e quantitativa": la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni



indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In particolare, sotto il profilo qualitativo, la commissione apprezza la capacità documentata di coprire la prevalenza dei diversi ambiti attinenti alla disciplina. Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	6-10
Media	4- 5
Di base	2-3

Formazione studio ricerca e produzione scientifica

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D.A. 2274/2014 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

Sul punto I "Soggiorni di studio e formazione": Valutazione complessiva per attività nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione di durata, tipologia delle attività, prestigio dell'istituzione frequentata, il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità, dell'impegno quantitativo secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

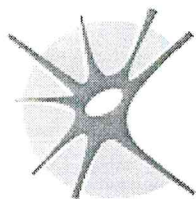
Sul punto 2 "Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario inerenti la disciplina" la Commissione si esprime per l'attribuzione pari a 2.

Sul punto 3 "Formazione docenze": Per la valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento, impatto scientifico, dell'impegno quantitativo la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	6
Media	4
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 6).

Sul punto 4 "Pubblicazioni": per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:



Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 5 "Attività pubblicistica e di ricerca": per la valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

La Commissione, stabiliti i criteri, inizia l'esame della documentazione presentata dai candidati ai fini della loro ammissibilità procedendo in ordine alfabetico.

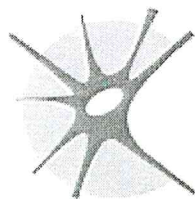
Sulla base delle verifiche effettuate risultano pertanto ammessi i seguenti candidati:

	COGNOME e	LUOGO E DATA DI
1	Floridia Daniela	Milazzo 18/11/1972
2	Genovese Antonino	Barcellona P.G 10/04/1984
3	Giardina Massimiliano	Messina 20/10/1973
4	Leonardi Salvatore	Messina 08/09/1973
5	Leto Giuseppe	Messina 12/07/1975
6	Puliatti Francesco AmMESSO con riserva	06/02/1967
7	Spavara Maria	Firenze 02/01/1965
8	Vazzana Pasquale	Vibo Valentia 21/12/1976

La Commissione, sulla scorta dei criteri di valutazione sin qui espressi, procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi e giudizi nelle schede di valutazione allegate ed individualmente nominate. Ciascuna delle schede sinottiche riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali e per Formazione, studio ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni del D.A 2274/2014.

L'esame dei curricula dei candidati ammessi determina i punteggi riepilogativi riportati nella tabella sottostante:

	COGNOME e NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO TITOLI
1	Floridia Daniela	Milazzo 18/11/1972	17,67



2	Genovese Antonino	Barcellona P.G 10/04/1984	12,04
3	Giardina Massimiliano	Messina 20/10/1973	24
4	Leonardi Salvatore	Messina 08/09/1973	22,78
5	Leto Giuseppe	Messina 12/07/1975	14,25
6	Puliatti Francesco Ammesso con riserva	Messina 06/02/1967	33,45
7	Spavara Maria	Firenze 02/01/1965	20
8	Vazzana Pasquale	Vibo Valentia 21/12/1976	14

Ultimati i lavori la Commissione predispose una tabella ordinata alfabeticamente in cui vengono elencati i nominativi dei candidati ammessi al colloquio e i relativi risultati della valutazione dei curricula. Tale tabella All. "A" viene affissa alla porta della stanza alle ore 15:30, ove si è tenuta la valutazione dei titoli contestualmente alla chiusura del presente verbale. Completate le suddette operazioni alle ore 15:35 la Commissione termina i lavori di valutazione, del che si è redatto il presente verbale che consta di n.11 pagine.

Il Direttore Sanitario

Dott. Giuseppe Rao

Il Direttore Scientifico

Dott. Angelo Quartarone

Il Presidente

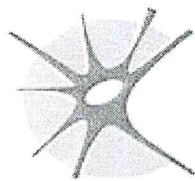
Dott. Paolo Malacarne

I Componenti

Dott.ssa Maria De Cristofaro

Dott. Francesco Damiani

Il Segretario Verbalizzante



Allegato A - Verbale n. 1 del 03/11/2022

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
DI STRUTTURA COMPLESSA DEL P.O. PIEMONTE. DISCIPLINA:
ANESTESIA E RIANIMAZIONE**

Candidato	Data di nascita	Punteggio CURRICULUM
Floridia Daniela	18/11/1972	17,67
Genovese Antonino	10/04/1984	12,04
Giardina Massimiliano	20/10/1973	24,00
Leonardi Salvatore	08/09/1973	22,78
Leto Giuseppe	12/07/1975	14,25
Puliatti Francesco	06/02/1967	33,45
Spavara Maria	02/01/1965	20,00
Vazzana Pasquale	21/12/1976	14,00

Il Direttore Sanitario

Il Direttore Scientifico

Il Presidente

I Componenti